

A photograph of three people standing in front of a grey concrete wall with circular patterns. On the left is a man with glasses, wearing a dark blue blazer and light-colored trousers. In the center is a woman wearing a green and blue striped top and dark trousers. On the right is a man wearing a dark blue suit. They are all smiling.

Le nouveau Conseil de fondation sous la loupe

CHIFFRES & FAITS

L'évolution positive des marchés
apporte des résultats réjouissants

Page 4

PAUSE CAFÉ AVEC LEA TRUMMER

Entre espresso
et conseil personnalisé

Page 10



Chère lectrice, cher lecteur,

Cette édition est un peu particulière: notre revue se présente dans un nouveau look – nous sommes curieux de savoir ce que vous en pensez.

Nous jetons par ailleurs un regard sur les chiffres réjouissants du rapport de gestion 2025 et vous présentons les nouveaux membres de notre Conseil de fondation.

Bonne lecture!

MARLENE CADUFF
DIRECTRICE DE LA COMMUNICATION



TADAA!

Le SVE Magazine est arrivé

Plus moderne, plus complet, plus interactif: les anciennes SVE News laissent désormais place au nouveau SVE Magazine. En passant du flyer au magazine, nous avons plus d'espace pour expliquer clairement des sujets complexes et les approfondir. Autre nouveauté: la revue paraît non seulement en allemand et en français, mais aussi en anglais.

Que pensez-vous de notre nouveau magazine? Donnez-nous votre avis et, avec un peu de chance, gagnez deux billets d'entrée pour le Technorama.



Vers le sondage
www.sve.ch/fr/feedback-magazin

SVE ET JJS

Liquidations partielles

À la suite de la résiliation du contrat d'affiliation par Caliqua AG au 31 décembre 2025 et d'une restructuration chez Zimmer GmbH, des liquidations partielles sont réalisées au sein de la SVE et de la JJS. Les fonds correspondants sont transférés ou répartis en conséquence. La consultation des documents et une opposition écrite sont possibles dans un délai de 30 jours.

Personne de contact

Martina Ingold, martina.ingold@sve.ch



Informations détaillées
et possibilité d'opposition
www.sve.ch/fr#informations

PLUS POUR VOTRE COMPTE

Bonne nouvelle

Dès le 1^{er} mai 2026, les assurés recevront une **rémunération supplémentaire de 7%**. Le Conseil de fondation a pris cette décision en raison du taux de couverture toujours élevé et des fonds libres disponibles.

Les rentiers et rentières ont également de quoi se réjouir: eux aussi recevront un **versement supplémentaire** cette année. Des informations complémentaires suivront en mai.



BIENVENUE

Bonjour Tamara Staub!

Depuis le 5 janvier 2026, Tamara Staub renforce l'équipe de la SVE. Elle conseille les rentiers et rentières dont le nom commence par les lettres A à H. Elle est joignable le lundi et le mardi.

Tamara Staub dispose d'une grande expérience dans les domaines de l'assurance et des services. Elle a récemment travaillé comme assistante d'agence générale et dans le Sales Support chez Baloise Assurance SA.



Contact
www.sve.ch/team

MANIFESTATION 2026

Rencontres de la SVE

JEUDI 22 OCTOBRE 2026

Très appréciées **des rentiers et rentières de plus de 58 ans**, les rencontres de la SVE auront à nouveau lieu à Winterthur. Réservez la date!

L'invitation avec possibilité d'inscription suivra en septembre par courrier.



AH!

127,6%

Qu'est-ce qu'un taux de couverture?

La caisse de pension est comme une grande promesse: «Lorsque vous prendrez votre retraite, je serai là pour vous.» Le taux de couverture indique si cette promesse peut être tenue – aujourd'hui et à l'avenir. Il fonctionne comme un bilan de santé financier.

- » **Plus de 100%:** Il existe une réserve pour absorber les fluctuations des marchés financiers.
- » **Exactement 100%:** La fortune couvre les engagements.
- » **Moins de 100%:** Des mesures d'assainissement sont nécessaires.

Le taux de couverture reflète la santé financière de la caisse de pension. Plus il est élevé, mieux c'est. À la SVE, il s'élevait à 127,6% au 31 décembre 2025.

L'évolution positive des marchés apporte des résultats réjouissants

La SVE revient sur une année 2025 marquée par de très bons résultats. Pour la troisième fois consécutive, les marchés financiers ont évolué de manière positive. Malgré les tensions politiques, l'économie est restée stable. L'excellente performance des placements a permis de partager généreusement ce succès avec les assurés ainsi que les rentiers et rentières.

Les conflits géopolitiques ainsi qu'une politique commerciale et de sécurité changeante des États-Unis ont régulièrement suscité de l'incertitude. L'économie mondiale a toutefois fait preuve d'une remarquable résilience: aux États-Unis, le ralentissement de la croissance a été moins marqué que prévu, tandis qu'en Europe et dans les économies émergentes, la reprise économique s'est poursuivie. Cette évolution a eu un effet positif sur les marchés financiers.

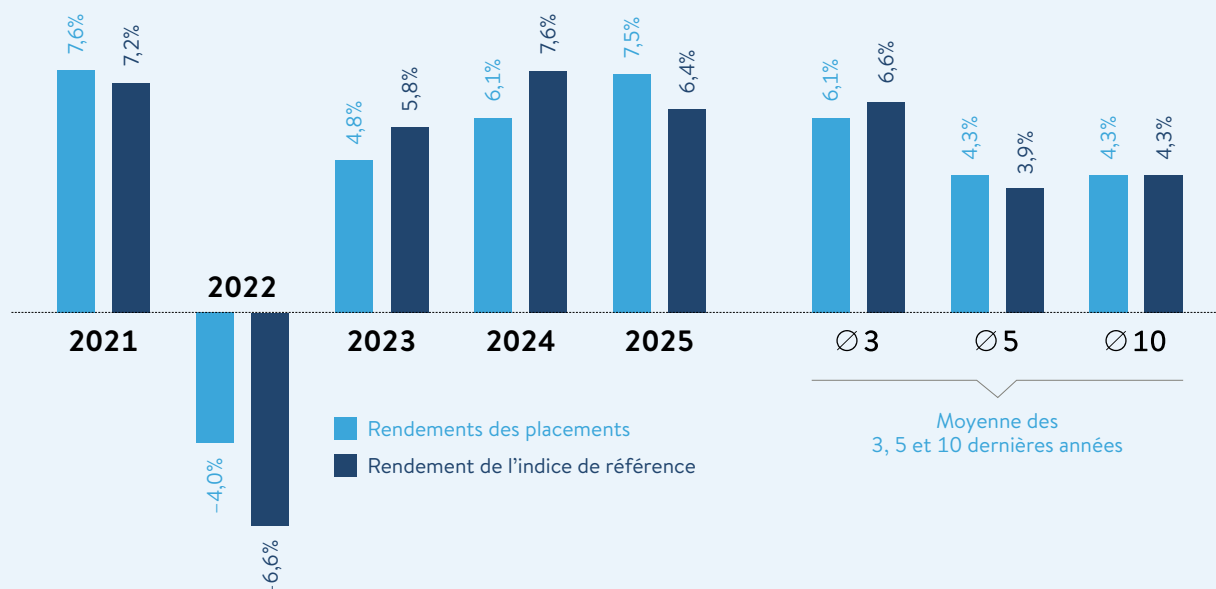
Au printemps, les marchés boursiers ont certes réagi brièvement avec nervosité à l'introduction de nouveaux droits de douane et à certains signaux

politiques, mais la confiance est rapidement revenue. Au cours de l'année, de nombreux indices importants ont atteint de nouveaux sommets. Les bons résultats des entreprises et les investissements élevés dans l'intelligence artificielle ont apporté un élan supplémentaire.

Performance solide et taux de couverture élevé

Dans cet environnement, le portefeuille global de la SVE a enregistré une performance réjouissante de 7,5%. Le rendement visé à long terme de 2,9% a ainsi été nettement dépassé, tout comme le résultat de l'année précédente. Le taux de couverture s'est établi à un très solide 127,6% à la fin décembre.

RENDEMENTS DES PLACEMENTS DE LA FORTUNE GLOBALE EN %



Les placements en actions ont été particulièrement performants. Les actions suisses ont progressé de 15,4%, les actions étrangères de 10,5%. Les placements alternatifs et les immeubles détenus en direct ont également apporté une contribution précieuse. L'environnement est resté exigeant pour les placements à revenu fixe. En Suisse, cela s'explique par un niveau de taux d'intérêt très bas. À l'étranger, la forte dépréciation de certaines monnaies, notamment du dollar américain, a pesé sur les résultats.

Rémunération attractive pour les assurés

Compte tenu de la bonne situation financière, le Conseil de fondation a décidé d'appliquer une rémunération de 5,0% sur les avoirs de vieillesse à la fin de l'année. Avec la rémunération supplémentaire de 8,0% versée en mai, la rémunération totale atteint un niveau exceptionnel de 13,0%.

TAUX DE COUVERTURE

31.12.2025	127,6%
31.12.2024	126,0%
Taux cible	116,9%

RÉMUNÉRATION TOTALE DES ASSURÉS¹

2025	13,0%
2024	9,0%
Taux minimal LPP	1,25%

VERSEMENT SUPPLÉMENTAIRE POUR LES RENTIERS ET RENTIÈRES²

2025	jusqu'à 5 rentes
2024	jusqu'à 3 rentes

1 La rémunération totale comprend la rémunération supplémentaire selon le modèle de participation et la rémunération de fin d'année.

2 Le montant correspond à un pourcentage de la rente mensuelle tenant notamment compte du taux de conversion au moment de la retraite.

Versement supplémentaire pour les rentiers et rentières

Les rentiers et rentières ont également bénéficié de ces bons résultats. Comme les années précédentes, un versement supplémentaire a été effectué en mai. En 2025, celui-ci correspondait à plusieurs rentes mensuelles. Ce versement renforce durablement le pouvoir d'achat et compense largement l'inflation des dernières années.

Perspectives pour 2026

Le taux de conversion reste inchangé à 5,0%, et le taux technique à 1,75%. Ces paramètres éprouvés garantissent stabilité et sécurité de planification.

Pour 2026, nous prévoyons une croissance économique modérée et des fluctuations accrues sur les marchés financiers. Les taux bas en Suisse et les valorisations élevées des marchés boursiers rendent l'environnement plus exigeant. Grâce à sa stratégie de placement largement diversifiée et à sa solide base financière, la SVE est toutefois bien positionnée pour atteindre durablement ses objectifs à long terme.

Vous trouverez davantage d'informations sur l'exercice 2025 dans le rapport d'activités abrégé joint. La clôture de l'exercice coïncide par ailleurs avec la fin de la période de mandat du Conseil de fondation. Vous trouverez davantage d'informations à ce sujet dans les pages qui suivent.

Le Conseil de fondation et les collaborateurs et collaboratrices remercient chaleureusement les assurés, les rentiers et rentières ainsi que les entreprises affiliées pour la confiance accordée.



PETER STRASSMANN
DIRECTEUR GÉNÉRAL



Téléchargement du rapport
d'activités abrégé
www.sve.ch/fr#rapports



Passage de témoin éclairé: le nouveau Conseil de fondation est prêt à prendre ses responsabilités

Avec le début de la nouvelle période de mandat en janvier 2026, la SVE ouvre un nouveau chapitre de son développement. Le Conseil de fondation nouvellement élu, le changement de présidence et les orientations stratégiques claires assurent à la fois continuité et nouvelles impulsions.

Tous les quatre ans, les membres du Conseil de fondation ainsi que les suppléantes et suppléants de la SVE sont réélus. Le nouvel organe qui assumera la responsabilité stratégique de la caisse de pension de janvier 2026 à fin 2029 est désormais constitué. Vingt personnalités engagées – quatorze membres du Conseil de fondation et six suppléantes et suppléants, à parts égales du côté des employeurs et des employés – apportent leur expérience, leurs compétences et leurs perspectives différentes.

Ensemble, elles veillent à ce que la prévoyance des assurés ainsi que celle des rentiers et rentières reste sûre, équitable et tournée vers l'avenir.

Une époque s'achève

À la fin de la période de mandat précédente, Marius Baumgartner a quitté le Conseil de fondation. Pendant douze ans, il a participé aux travaux de l'organe, dont dix ans en tant que président. Son bilan est positif: «Je me sens très bien parce que je peux regarder



en arrière sur une période exigeante, mais aussi très enrichissante.» Durant cette période, la SVE s'est développée pour devenir l'une des principales caisses de pension en Suisse. En même temps, il lui semblait clair qu'un changement était important: «Après dix ans comme président, il est bon de pouvoir transmettre cette fonction à une génération plus jeune.»

Sa présidence a été marquée par des décisions importantes. Parmi celles-ci figurent la réduction du taux de conversion afin d'éliminer la redistribution des jeunes vers les plus âgés, la restitution systématique des fonds libres aux assurés ainsi qu'aux rentiers et rentières grâce au modèle de participation, ainsi que l'ouverture de la SVE à de nouvelles entreprises affiliées. La réduction du taux de conversion a notamment nécessité un gros effort de sensibilisation. «Les changements prennent du temps et doivent être communiqués de manière très transparente et ouverte», explique Marius Baumgartner en considérant le parcours accompli.

Une équipe solide pour l'avenir

Dès la nouvelle période de mandat, Rolf Brändli assume la présidence du Conseil de fondation, tandis que Katharina Hänsli poursuit son rôle de vice-présidente. Rolf Brändli connaît la SVE depuis de nombreuses années et apporte une grande

expérience en matière de direction financière, de gouvernance et de gestion des risques. «Ce qui m'a motivé, c'est la possibilité d'assumer des responsabilités au sein d'une institution qui joue un rôle central pour la sécurité financière de nombreuses personnes», explique-t-il. La SVE repose aujourd'hui sur des bases solides – notamment grâce à la clairvoyance de celles et ceux qui l'ont précédé.

Le Conseil de fondation nouvellement constitué associe continuité et renouveau. Une combinaison équilibrée de membres expérimentés et de nouvelles forces permet de poursuivre des principes éprouvés tout en intégrant de nouvelles impulsions. Dans cette édition, nous vous présentons les vingt personnes qui façonneront le développement stratégique de la SVE au cours des quatre prochaines années – dans l'intérêt des assurés ainsi que des rentiers et rentières.

REPRÉSENTATION DES SALARIÉS

1 RAINER STEGER | Membre

Zimmer GmbH, Teamleader Metal Lab

«J'apprécie d'être membre du Conseil de fondation de la SVE, car j'aime les échanges, je peux m'impliquer activement et nous prenons ensemble des décisions responsables pour assurer l'avenir des assurés.»

2 GÉRALDINE NÜDLING | Suppléante

Oerlikon Metco AG, HR Generalist

«Dans les ressources humaines, je rencontre des personnes avec leurs espoirs, leurs préoccupations et leurs parcours de vie. C'est précisément ce qui me touche et me motive au sein du Conseil de fondation: contribuer à une prévoyance qui soutient les personnes et leur offre une véritable sécurité.»

3 RAPHAEL SÜTTERLIN | Suppléant

Sulzer Chemtech AG, Lead Design Engineer

«Il est important pour moi que toutes les générations puissent compter sur leur prévoyance.»

4 EJUP BAJRAMI | Membre

Burckhardt Compression AG, Business Controller

«Ma motivation au sein du Conseil de fondation est d'assumer des responsabilités et de prendre des décisions dans l'intérêt de tous les assurés, afin de renforcer durablement la confiance et la sécurité.»

5 PHILIPP FAVRE | Suppléant

Zimmer GmbH, Associate Director, Research

«Assumer des responsabilités au sein du Conseil de fondation signifie pour moi agir de manière constructive et orientée vers les solutions, avec clairvoyance et dans l'intérêt des employés.»

6 MARC WIDMER | Membre

Sulzer Management AG, ingénieur de développement

«Je m'engage pour une caisse de pension équitable, transparente et fiable, qui gère soigneusement les risques et permet à tous les assurés d'aborder leur retraite en toute sérénité.»

7 MARTIN ZAHLER | Membre

Représentant du pool d'entreprises (Andritz Hydro AG), suppléant du responsable Réalisation automation

«Je m'engage pour une gestion responsable et transparente de la caisse de pension dans l'intérêt des assurés, avec une orientation stable à long terme et équitable entre les générations.»

8 RETO BIRRER | Membre

Everllence Schweiz AG, Senior Principal SEMSRI

«Je m'engage en faveur d'un traitement équitable de tous les assurés, de la sécurité financière ainsi que de la durabilité de nos investissements. La gouvernance doit être transparente et inspirer confiance.»

9 KATHARINA HÄNSLI | Vice-présidente

Sulzer Management AG, présidente de la représentation des employés de Sulzer Suisse (ANVS)

«Je m'engage en faveur d'une stabilité financière à long terme en prenant des décisions compréhensibles et équitables entre les générations. Grâce à une communication claire et transparente, la SVE doit être perçue comme fiable et tournée vers l'avenir.»

10 MANFRED KEEL | Membre

medmix Switzerland AG, Manager Business Applications

«Ma motivation est de continuer à développer la caisse de pension de manière durable et réfléchie, afin que nos assurés puissent compter sur une prévoyance stable, transparente et pérenne.»

REPRÉSENTATION DES EMPLOYEURS

11 SVEN LUGINBÜHL | Membre

medmix Group AG, Deputy Group CFO

«En tant que membre du Conseil de fondation, il me tient à cœur de gérer la caisse de pension de manière durable et responsable, et de préserver à long terme les intérêts des assurés actifs comme des retraités.»

12 ROLF BRÄNDLI | Président

Burckhardt Compression AG, CFO

«Je souhaite poursuivre le développement de la SVE de manière responsable – en faisant preuve de clairvoyance, de stabilité et de transparence, afin que nos assurés puissent compter à long terme sur une prévoyance sûre.»

13 ROLAND SEIDEL | Suppléant

RENK-MAAG GmbH, CEO

«Il est essentiel de bien lire les signes du temps, de penser à long terme et, par les bonnes décisions prises aujourd'hui, d'anticiper les préoccupations des assurés de demain et d'y répondre au mieux.»

14 JANA RUSSELL | Suppléante

Sulzer Management AG, Head Group Accounting

«Forte de ma longue expérience en comptabilité, en audit et en gouvernance, je m'engage avec conviction en faveur d'une gestion transparente, responsable et durable de la SVE. La sécurité et la confiance de nos assurés sont au centre de mes préoccupations.»

15 MICHAEL SCHMITZ | Membre

Sulzer Management AG, responsable Corporate Development

Il me tient à cœur de garantir une stabilité à long terme et d'allouer efficacement les capitaux afin de protéger durablement la capacité de prestation et les intérêts de tous les assurés.»

16 CÉLINE FÄH | Membre

Zimmer GmbH, Director Government Affairs EMEA

«La possibilité d'assumer des responsabilités et de contribuer activement aux décisions me motive. Une prévoyance vieillesse fiable et durable devient toujours plus importante, en particulier pour la jeune génération.»

17 ADRIAN KIENAST | Membre

Représentant du pool d'entreprises (Optimo Service AG), directeur associé

«La prévoyance vieillesse nous concerne toutes et tous et me tient particulièrement à cœur. Je souhaite continuer à m'engager pour un développement durable et positif de la SVE sur le long terme.»

18 YOLANDA MEIER | Suppléante

Levitronix GmbH, Head of Finance

«La prévoyance professionnelle ne reçoit pas, de la part de nombreuses personnes, l'attention qu'elle mérite. Une caisse de pension gérée de manière responsable est donc d'autant plus importante. C'est pour cela que je m'engage.»

19 DIMITRI KONTOS | Membre

Everllence Schweiz AG, CFO

«Je m'engage au sein du Conseil de fondation afin de prendre, avec clairvoyance, intégrité et sens des responsabilités, des décisions durables et transparentes au service de nos assurés – des décisions qui renforcent la sécurité et nourrissent durablement la confiance en notre avenir commun.»

20 THOMAS ZICKLER | Membre

Sulzer Management AG, CFO

«Une caisse de pension fiable reflète une culture d'entreprise responsable. En tant que représentant des employeurs, je suis motivé à contribuer à une prévoyance sûre pour nos collaborateurs et collaboratrices.»



Entre espresso et conseil personnalisé

Lea Trummer travaille à la SVE depuis 2025 et conseille les assurés avec expertise et beaucoup de sensibilité. Dans cet entretien, elle parle de courtes pauses café, de l'importance de la prévoyance, de moments marquants dans le conseil et explique pourquoi savoir écouter est souvent la première étape vers de bonnes solutions.

Comment prenez-vous votre café – et de quoi avez-vous besoin pour une bonne pause?

Bonne question (elle réfléchit). Au bureau, je bois généralement un espresso, sans vraiment faire de pause. Pour une vraie pause, j'ai besoin d'air frais – mais alors plutôt sans café ou avec un café à emporter.

Quel est votre rôle à la SVE – et qu'est-ce qui vous plaît le plus dans votre travail?

Je suis responsable du conseil aux assurés. Ce qui me plaît le plus, c'est le contact avec les assurés, par téléphone ou en personne.

Que signifie pour vous la «prévoyance»?

Épargner dès le plus jeune âge afin de pouvoir maintenir son niveau de vie après la vie professionnelle. Pour moi, la conception du plan de prévoyance avec des bonifications d'épargne aussi élevées que possible est particulièrement importante. Les prestations de risque jouent également un rôle essentiel pour être bien protégé en cas d'événement imprévu.

Quel a été votre premier emploi – et qu'y avez-vous appris pour la vie?

Un souvenir m'est resté de mon travail dans l'administration d'une entreprise de télécommunications: j'y ai appris qu'en cas de réclamation, il faut d'abord écouter et ne pas prendre les choses personnellement.

Qu'est-ce qui vous fait sortir du lit chaque matin?

Le réveil (elle rit).

Quel est votre conseil personnel en matière de prévoyance – indépendamment de votre métier?

Mon conseil est le suivant: commencer tôt, établir une vue d'ensemble des prestations à la retraite et des trois piliers, puis combler les éventuelles lacunes. S'intéresser à son plan de prévoyance est particulièrement important afin de connaître les possibilités d'action.

Si vous pouviez être quelqu'un d'autre le temps d'une journée, qui choisiriez-vous?

J'aimerais me glisser dans la peau de mon compagnon parce qu'il exerce un métier manuel et fait quelque chose de totalement différent de moi.

Et pour finir: que feriez-vous si vous preniez votre retraite demain?

Je voyagerais, j'irais découvrir le monde. L'Australie, où je suis déjà allée une fois et où je retournerais volontiers. Ou le Costa Rica ou l'Afrique, dont un collègue parle toujours avec enthousiasme. J'explorerais aussi de nouveaux loisirs. D'ailleurs, on devrait sans doute commencer de réaliser ses rêves avant, pas seulement au moment de prendre la retraite.



PORTAIL DES ASSURÉS

Courrier ou e-mail: vous avez le choix

Saviez-vous que vous pouvez décider vous-même comment recevoir vos documents SVE, à savoir par courrier ou sous forme numérique? Cela vaut également pour ce magazine. Enregistrez-vous dans le portail des assurés et choisissez votre mode d'envoi sous «Données personnelles».

Choisissez votre plan d'épargne

Vous pouvez changer de plan d'épargne chaque année. Êtes-vous assuré dans le plan de base, le plan Confort ou le Superplan? Connectez-vous au portail des assurés, simulez les effets des différents plans et demandez un changement au plus tard le 20 juin.



Portail des assurés
<https://mypk.sve.ch>

SUDOKU

Un moment de réflexion

	2	7					4	
6				2				7
	8	1						
3	5		2			8		1
					3			
	6	2	8	9				
	9			3	5		8	2
			9				5	
5				7			9	3



Solution
www.sve.ch/sudoku



COUP DE CHANCE

Un sur deux a gagné!

Environ 200 personnes ont participé au tirage au sort de Noël annoncé dans la dernière édition. Notre «fée de la chance» a tiré au sort les gagnants et envoyé 100 billets pour les spectacles au Casino-theater de Winterthur.

Nous vous souhaitons beaucoup de plaisir!

IMPRESSUM

Le *SVE Magazine* est l'organe de publication de l'Institution de prévoyance Sulzer.

Éditeur SVE, Winterthour

Responsable rédaction Marlene Caduff

Photos photoworkers.ch, iStock, Freepik, Francisco «Chico» Heubeck

Traduction et correction CityTEXT GmbH, Winterthour

Conception Tollkirsch AG, Winterthour

Impression Printimo, Optimo Service AG, Winterthour

Parution trois fois par an en allemand, anglais et français

Tirage total env. 9000 exemplaires

Prochaine édition septembre 2026

Photo de couverture, de gauche à droite

Marius Baumgartner, Katharina Hänkli, Rolf Brändli

Sulzer Vorsorgeeinrichtung

Zürcherstrasse 12
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 262 43 00
info@sve.ch
www.sve.ch



FEED-BACK

Nous nous réjouissons de recevoir votre retour sur notre magazine.

[www.sve.ch/fr/
feedback-magazin](http://www.sve.ch/fr/feedback-magazin)